

**Zarządzenie Nr 15 /2003
Burmistrza Miasta Pułusk
z dnia 7 maja 2003r.**

**w sprawie określenia regulaminu Konkursu na stanowisko dyrektora szkoły,
placówki oświatowej prowadzonej przez Gminę Pułusk.**

Na podstawie art. 30 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (j. t. Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 5c pkt.2 i art.36a ust. 5 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (j. t. Dz. U. z 1996r. , Nr 67 poz. 329 z późn. zm.) zarządzam , co następuje:

§ 1

Ustanawiam Regulamin Konkursu na stanowisko dyrektora szkoły, placówki oświatowej prowadzonej przez Gminę Pułusk stanowiący załącznik nr 1 do Zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Burmistrz Miasta Pułusk
Wojciech Dębski

Załącznik nr 1
do Zarządzenia Nr 15/2003
Burmistrza Miasta Pułusk
z dnia 7 maja 2003r.

REGULAMIN KONKURSU

Na stanowisko dyrektora szkoły i placówki oświatowej prowadzonej Przez Gminę Pułusk

§ 1

1. Postępowanie konkursowe obejmuje:
 - 1) ogłoszenie konkursu,
 - 2) powołanie komisji konkursowej,
 - 3) przyjmowanie ofert od kandydatów,
 - 4) rozpatrzenie przez komisją konkursową ofert zgłoszonych kandydatów i wybór kandydata,
 - 5) powołanie Zarządzeniem Burmistrza Miasta Pułusk kandydata na stanowisko dyrektora szkoły, placówki.

§ 2

1. Konkurs ogłasza Burmistrz Miasta Pułusk.
2. Konkurs ogłasza się w prasie lokalnej oraz podaje się do wiadomości w placówkach oświatowych i w sposób zwyczajowo przyjęty (ogłoszenie).
3. Ogłoszenie o konkursie powinno określać:
 - 1) nazwę i adres szkoły (placówki oświatowej), której konkurs dotyczy,
 - 2) wymagane kwalifikacje kandydatów,
 - 3) wykaz niezbędnych dokumentów, jakie zawierać musi oferta kandydata,
 - 4) termin, miejsce i sposób składania ofert,
 - 5) termin i miejsce przeprowadzenia konkursu.

§ 3

1. Kandydat przystępujący do konkursu zobowiązany jest przedstawić następujące dokumenty:
 - 1) życiorys z opisem pracy pedagogicznej
 - 2) kwestionariusz osobowy (poświadczony przez kierownika aktualnego zakładu pracy, jeśli nie pracuje – poświadczony przez kierownika ostatniego zakładu pracy)
 - 3) świadectwo lekarskie, potwierdzające warunki zdrowotne niezbędne do zajmowania stanowiska nauczyciela
 - 4) ocenę pracy (z ostatnich 5 lat) w szkole lub pozytywną ocenę pracy w okresie ostatnich czterech lat pracy w szkole wyższej, albo dobrą opinię o pracy na stanowisku wymagającym kwalifikacji pedagogicznych w urzędach organów administracji rządowej,

- 5) odpis dyplomu i inne dokumenty stwierdzające posiadane wykształcenie, doskonalenie zawodowe,
 - 6) potwierdzoną kserokopię aktu nadania stopnia awansu zawodowego na nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego.
2. Poza dokumentami określonymi w ust. 1 kandydat zgłaszający się do konkursu powinien przedłożyć w osobnej kopercie pisemną ofertę wraz z koncepcją i programem działania szkoły, placówki, w której ubiega się o stanowisko dyrektora.

§ 4

Konkurs przeprowadza się nawet w przypadku zgłoszenia się jednego kandydata.

§ 5

Przystępujący do konkursu na stanowisko dyrektora ma prawo wglądu w podstawową dokumentację danej szkoły, placówki.

§ 6

1. Do konkursu może przystąpić osoba, która spełnia wymogi zawarte w ogłoszeniu o konkursie i zgłosiła w określonym czasie pełną dokumentację, także osoba nie będąca czynnym nauczycielem w czasie przeprowadzania konkursu, o ile spełnia wymogi.
2. Do konkursu nie może przystąpić osoba, która z różnych przyczyn została wcześniej odwołana przez organ prowadzący ze stanowiska dyrektora danej szkoły, placówki z wyłączeniem przypadków, gdy odwołanie nastąpi na wniosek tej osoby.

§ 7

Zasady pracy komisji konkursowej określa załącznik do niniejszego regulaminu.

Burmistrz Miasta Pułtusk
Wojciech Dębski

Załącznik Nr1
Do Regulaminu Konkursu na stanowisko dyrektora
szkoły, placówki oświatowej
prowadzonej przez Gminę Pułtusk

REGULAMIN PRACY KOMISJI KONKURSOWEJ

1. Celem konkursu jest wyłonienie kandydata na stanowisko dyrektora szkoły, placówki oświatowej prowadzonej przez Gminę Pułtusk według kryteriów oceniających przydatność kandydata do kierowania szkołą, placówką.
2. Posiedzenie Komisji Konkursowej jest protokołowane, protokołantem może być osoba spoza komisji.
3. Przewodniczącym Komisji Konkursowej jest przedstawiciel organu prowadzącego szkołę, placówkę.
4. Wszyscy członkowie Komisji Konkursowej uczestniczą w jej pracach na zasadach równych praw i obowiązków.
5. Obrady komisji są poufne. Członkowie Komisji mają obowiązek zachowania tajemnicy o przebiegu konkursu.
6. Komisja Konkursowa zastrzega sobie prawo wyłączności interpretacji regulaminu .
7. Sprawy sporne wynikające z interpretacji niniejszego regulaminu rozstrzygane są przez Komisję w drodze głosowania jawnego zwykłą większością głosów .
8. Postępowanie konkursowe składa się z dwóch etapów.
9. W I etapie dokonuje się otwarcia złożonych ofert i zapoznania ze złożoną dokumentacją celem sprawdzenia czy kandydat(ci) spełnia(ją) wymogi formalne do ubiegania się o pełnienie funkcji dyrektora szkoły, placówki oraz podejmuje decyzję w sprawie dopuszczenia kandydata(ów) do II etapu konkursu.
10. Komisja nie dopuszcza do II etapu kandydata(ów) nie spełniającego(ych) wymagań zawartych w ogłoszeniu konkursu i określonych w stosownych przepisach prawa oświatowego.
11. Komisja konkursowa informuje kandydata(ów) nie dopuszczonych do drugiego etapu o możliwości i terminie zgłoszenia sprzeciwu.
12. Wniesienie sprzeciwu do Burmistrza Miasta Pułtusk winno nastąpić w piśmie w nieprzekraczalnym terminie 3 dni, licząc od dnia następnego po podjęciu przez Komisję decyzji.
13. Wniesiony przez kandydata(ów) sprzeciw rozpatruje Burmistrz Miasta Pułtusk, który podejmuje decyzję w sprawie uznania bądź nie uznania sprzeciwu.
14. W przypadku podjęcia bądź nie podjęcia przez Komisję decyzji o niedopuszczeniu kandydata(ów) do II etapu konkursu, komisja zawiesza swoją działalność , tj. nie prowadzi II etapu konkursu i ogłasza stosowny komunikat.
15. W przypadku uznania sprzeciwu Burmistrz Miasta Pułtusk powołuje Komisję Konkursową w nowym składzie, która po zapoznaniu ze złożoną uprzednio przez kandydata(ów) dokumentacją przeprowadza II etap konkursu.
16. Podczas II etapu konkursu kandydat(ci) przedstawiają Komisji Konkursowej koncepcje organizowania pracy szkoły, placówki odpowiadają na pytania z zakresu prawa oświatowego i prawa pracy.

17. Przewodniczący wraz z członkami Komisji oceniają odpowiedzi kandydata(ów) według zasad punktacji (pkt. 23 niniejszego regulaminu) oraz koncepcję pracy szkoły, placówki przedstawioną przez kandydata(ów). Dokonuje tego w skali punktowej odpowiedniej dla danego postępowania kwalifikacyjnego, następnie uśrednia liczbę punktów przedstawioną przez wszystkich członków Komisji .
18. Przewodniczący wraz z Komisją Konkursową ustala wyniki konkursu sumując średnie liczby punktów uzyskane przez poszczególnych kandydatów w kolejnych etapach postępowania kwalifikacyjnego.
19. Decyzja Komisji Konkursowej w tej sprawie jest ostateczna.
20. Osoba przystępująca do konkursu może otrzymać maksymalnie 28 punktów.
21. Kandydatem na stanowisko dyrektora jest osoba, która uzyskała największą liczbę punktów, ale nie mniej niż 50% + 1 pkt. tj. 15 punktów. Jeżeli kandydaci otrzymają równą liczbę punktów, o wyborze kandydata do powierzenia tej funkcji decyduje Burmistrz Miasta Pułtusk.
22. Przewodniczący Komisji Konkursowej przedstawia Burmistrzowi protokół z przebiegu konkursu oraz komunikat końcowy. Komunikat kończący pracę Komisji Konkursowej przedstawia się również za pośrednictwem członków Komisji odpowiednim organom desygnującym ich do udziału Komisji.
23. Zasady punktacji
 - I etap – obejmuje badanie, czy kandydat spełnia formalne wymogi i podjęcie decyzji w sprawie dopuszczenia do udziału w konkursie oraz ustalenie wyników punktacji za wymogi formalne:
 - a) wykształcenie(łącznie od 1 do 2 pkt.)
 - wyższe zawodowe – 1 pkt
 - mgr - 2 pkt
 - b) doskonalenie zawodowe(łącznie od 0 do 2 pkt)
 - kurs doskonalenia – 1 pkt
 - specjalizacja podyplomowa – 2 pkt
 - c) rozwój zawodowy (łącznie od 0 do 3 pkt)
 - specjalizacja z przedmiotu - 1 pkt
 - specjalizacja z zarządzania oświatą – 2 pkt

z wyjątkiem studiów podyplomowych i kursu kwalifikacyjnego z zakresu zarządzania oświatą.

 - stopień nauczyciela dyplomowanego – 3 pkt.
 - II etap – obejmuje przesłuchanie kandydatów:
 - a) koncepcja organizowania pracy placówki(łącznie od 0 do 9 pkt)
 - specyfikacja, aktualna problematyka pracy placówki - 0-3 pkt)
 - propozycje zmian wynikające z przyjętych celów – 0-3 pkt)
 - sposób realizacji proponowanych zmian w aspekcie reformy systemu oświaty (łącznie od 0 do 6 pkt)
 - trzy pytania z zakresu prawa oświatowego i prawa pracy ocenia każdy oddzielnie w skali od 0 do 2 pkt. (łącznie od 0 do 6 pkt)

Burmistrz Miasta Pułtusk

Wojciech Dębski